



CIPREVICA

Centro de Investigación para la Prevención
de la Violencia en Centroamérica

MEMORIA DE LABORES

2022





CIPREVICA

Centro de Investigación para la Prevención
de la Violencia en Centroamérica

CIPREVICA, es una organización no gubernamental, que trabaja en el abordaje integral de la prevención de la violencia a través de la investigación social y de procesos formativos orientados a fortalecer las capacidades de actores de la sociedad civil y del Estado para enfrentar la violencia como un problema social multidimensional y complejo, y para promover la construcción de respuestas sociales cada vez más integrales y efectivas, en los diversos territorios municipales.



CONTENIDO



..... Proyectos



..... Alianzas e incidencia



..... Generación
de conocimiento



..... Desarrollo
de capacidades



..... Asesoría técnica



..... Facilitación de la
articulación intersectorial



..... Apoyo humanitario



..... Herramientas virtuales



..... Artículos de opinión



..... Expectativas para
el período 2023



PROYECTOS

1. **Administración y gestión financiera del Programa Leonel Velásquez de Educación Bilingüe Intercultural con enfoque de Pedagogía del Texto (EBIPdT).**



Con financiamiento de:

2. **Liderazgo, ciudadanía, estructuras de soporte y acciones intersectoriales son creadas para la prevención de la violencia urbana en 4 municipios de Guatemala (Tecpán-Chimaltenango, Cuilapa-Santa Rosa, San Cristóbal Verapaz-Alta Verapaz) y Honduras (Danlí, El Paraíso, Honduras).**

Con el apoyo técnico y financiero de:



3. **“Fortalecimiento integral de los derechos humanos y la justicia en la región de Alta Verapaz”.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Con financiamiento de:

Embajada de Suiza en Guatemala

4. **Proyecto: “Entrega de insumos de bioseguridad para la prevención del COVID-19 como apoyo al regreso a clases”.**

Con financiamiento de:





5. Desarrollo de Liderazgo Juvenil, Comunidades Seguras, Prevención de la Violencia Electoral y Preparación Electoral - Educación Cívica Juvenil para el Cambio”, desarrollado en Guatemala, Cuilapa y Alta Verapaz.



Con el apoyo técnico y financiero de:

6. Implementación de Sistemas Comunitarios de Desarrollo para la prevención de la violencia, la generación de oportunidades y prosperidad en comunidades pobres y vulnerables.



Con el apoyo de:



7. Consolidando infraestructuras para sostener la paz.

Con apoyo financiero de:



8. Diplomado en Prevención de la violencia y la migración irregular en Quiché, Huehuetenango, Quetzaltenango, Chiquimula, Sololá y Totonicapán; alcanzando 20 municipios en coordinación con el Programa Raíces Comunitarias de USAID, RTI INTERNATIONAL y World Vision.

Con el apoyo de:

Con apoyo financiero de:





ALIANZAS

Firma del convenio de cooperación para el proyecto: “Fortalecimiento integral de los derechos humanos y la justicia en la región de Alta Verapaz”

CIPREVICA agradece la confianza de la Embajada de Suiza en Guatemala por la firma del convenio de cooperación para el proyecto: “Fortalecimiento integral de los derechos humanos y la justicia en la región de Alta Verapaz” el 01 de febrero.



Firma de Carta de Entendimiento

En el marco del fortalecimiento de la institucionalidad municipal, se realiza la firma de la Carta de Entendimiento entre el señor Ovidio Choc Pop alcalde municipal de San Cristóbal Verapaz y CIPREVICA, que establece las normas generales de cooperación entre ambas instancias el día 14 de junio.





Presentación de la Política Pública Municipal de Prevención de la Violencia San Cristóbal Verapaz

La Política Pública Municipal de Prevención de la Violencia San Cristóbal Verapaz se construyó a través de varias jornadas de trabajo con estudiantes del Diplomado de Políticas Públicas Municipales para la Prevención de la Violencia de CIPREVICA, representantes de los sectores civiles, integrantes del Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE- y los Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES- dando respuesta a las problemáticas identificadas a través del Diagnóstico Participativo. La Política Municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz, toma como base la Política Nacional de Prevención de la Violencia y el Delito, Seguridad Ciudadana y Convivencia Pacífica 2014-2034, la que tiene como propósito fundamental asentar las bases para una cultura de prevención de la violencia y el delito, tomando a la organización comunitaria y participación ciudadana como línea estratégica fundamental para su implementación.



Presentación de la Política Pública Municipal de la Prevención de la Violencia llevado a cabo el 22 de diciembre en San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.



Medidas de prevención para el regreso a clases por el COVID-19 y apoyo psicoemocional

Como apoyo al regreso a clases se distribuyeron afiches y bifoliars a niñas y niños para la prevención del COVID-19 en diferentes idiomas como lo fueron: español, q'eqchi', poqomchi'y kaqchikel, también se distribuyeron afiches para el apoyo psicoemocional. Se produjeron spots radiales para la prevención del COVID-19 en diferentes idiomas.





GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Procesos científico-social que buscan construir evidencias que permitan un conocimiento más profundo de las distintas dimensiones, tendencias y dinámicas de la violencia en los municipios de intervención. Estos procesos corresponden a la fase 1 « Investigación » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

INVESTIGACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE LA NIÑEZ URBANA Y RURAL DURANTE EL TIEMPO DE LA PANDEMIA

EN CIUDAD DE GUATEMALA, CIUDAD DE ESCUINTLA, CUILAPA, SANTA ROSA, TECPÁN CHIMALTENANGO Y SAN CRISTÓBAL ALTA VERAPAZ, GUATEMALA, Y TEGUCIGALPA Y DANLÍ, HONDURAS

CIPREVICA considera que la investigación contribuye a la generación de conocimientos que permitan la toma de decisiones basadas en evidencia, promover un dialogo intersectorial y una discusión colectiva para el diseño de acciones necesarias para la adecuada intervención en los territorios municipales.

Esta investigación fue concebida para analizar la situación de la niñez urbana y rural en cinco municipios de Guatemala y en dos municipios de Honduras durante el tiempo de la pandemia con el objetivo de desarrollar conocimientos, desde la participación comunitaria de base inclusiva, para identificar el acceso y calidad a los derechos de la educación, salud y recreación por parte de las niñas, niños y adolescentes desde sus propias experiencias. Además, de establecer cuál fue la respuesta de las instituciones encargadas de los gobiernos de Honduras y Guatemala de atender la situación en los sistemas educativos.

Esperamos que los hallazgos identificados puedan contribuir a cuestionar y analizar el posicionamiento y respuesta de las instituciones a nivel nacional en Guatemala y Honduras, además que las recomendaciones coadyuven a implementar medidas de prevención para la comunidad educativa para retorno seguro a las escuelas.



La información se obtuvo de áreas rurales y urbanas de Honduras y Guatemala, específicamente en los municipios de Cuilapa, Santa Rosa; Tecpán, Chimaltenango; Escuintla, Escuintla; San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz; San Miguel Petapa y Ciudad de Guatemala, Guatemala y los municipios de Danlí, El Paraíso y Tegucigalpa, Francisco Morazán de Honduras. El proceso de esta investigación tuvo lugar entre junio y diciembre del 2021.

Este estudio se realizó bajo el enfoque de la Investigación Acción Participativa –IAP– y el enfoque fenomenológico, es decir, contó con la participación de representantes de las localidades priorizadas desde el diseño de la investigación, los procesos de recopilación, la validación de los hallazgos y la socialización de los resultados.

Asimismo, se emplearon técnicas cualitativas como entrevistas, historias de vida y grupos focales, así como técnicas cuantitativas como la encuesta realizada a niñas, niños y adolescentes (NNA) de 37 comunidades.

La información obtenida se cruzó entre sí y se contrastó con datos oficiales de ambos países con la finalidad de examinar las respuestas estatales de Honduras y Guatemala, las medidas gubernamentales implementadas y la eficacia que estas tuvieron para las NNA y sus familias.





ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO A COMUNIDADES DE ALTA VERAPAZ VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO INTERNO

El presente instrumento contiene diferentes términos que son necesarios que nuestros hermanos indígenas o campesinos conozcan, así como la forma como deben de actuar al momento de sufrir una criminalización y restaurar la vulneración de sus derechos fundamentales o derechos humanos.

Guatemala es un país rico recursos naturales con una población que sobrepasa los catorce millones y de los cuales más seis millones se reconocen con descendencia indígena, actualmente se reconocen veinticuatro comunidades étnicas principales dentro de Guatemala, las cuales deben de afrontar el rechazo, abandono y menosprecio de nuestros gobernantes, quienes en muchas ocasiones no han considerado la opinión de las comunidades indígenas y al contrario han buscado los mecanismo para poderlos reprimir en todo lo que tengan que exponer con respecto a diferentes arbitrariedades que puedan surgir en su vida diaria. En Guatemala todo aquel que se reconozca como indígena es objetivo de criminalización, discriminación y abandono por parte de nuestras autoridades, el mayor número de personas que pertenecen a un estrato social de pobreza o extrema pobreza en su mayoría son indígenas. Sin embargo, nuestros gobernantes hoy en día únicamente velan por un interés individual y no colectivo como lo establece nuestra Constitución Política de la República de Guatemala.





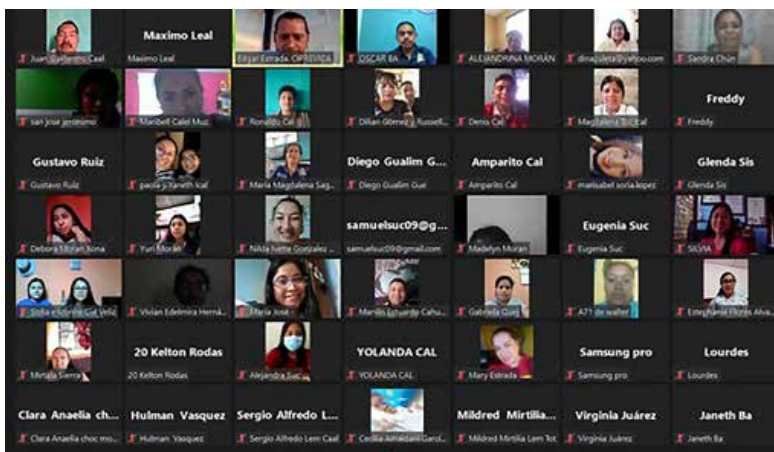
DESARROLLO DE CAPACIDADES

Procesos formativos implementados por CIPREVICA que persiguen la instalación y/o el fortalecimiento de conocimientos, capacidades y habilidades para la prevención de la violencia, en actores clave de la sociedad civil y del Estado, favoreciendo con ello el surgimiento de propuestas locales de investigación, formación y construcción de políticas públicas, programas, proyectos y/o acciones para la prevención de la violencia. Estos procesos corresponden a la fase 2 « Comunidades de Conocimientos » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

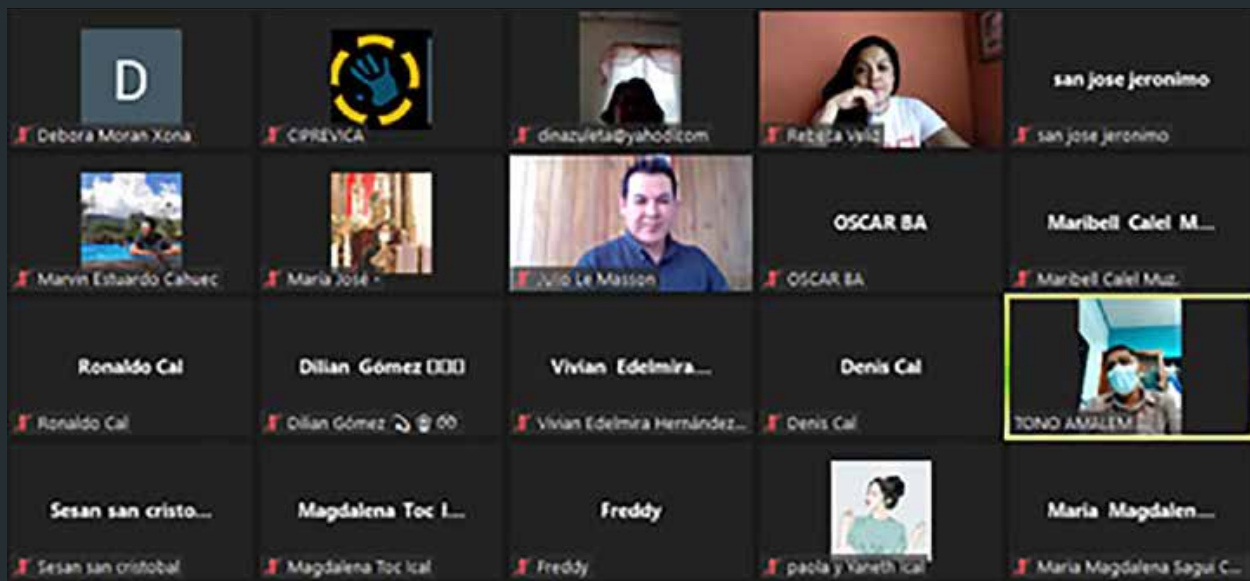
Diplomado “PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA” Municipios: Tecpán/Chimaltenango, Cuilapa/Santa Rosa y San Cristóbal Verapaz/Alta Verapaz

El diplomado virtual “Prevención Integral de la Violencia” se desarrolló de febrero a agosto del año 2022, en la plataforma Chamilo, realizándose un módulo por mes de forma asincrónica, sus objetivos fueron:

1. Generar en las personas participantes, conocimientos básicos y de aplicación, que permitan la comprensión integral de la violencia, para prevenirla.
2. Facilitar en las personas participantes, la adquisición de habilidades y herramientas para prevenir integralmente la violencia en los distintos ámbitos personales y colectivos en donde se desenvuelven.
3. Desarrollar en las personas participantes, visiones, actitudes y conductas que les permitan vivenciar personal y colectivamente el enfoque de prevención integral de la violencia, tanto en el ámbito privado como en el público.



Las **personas** que participaron en el diplomado, fueron becados por el Instituto Danés contra la Tortura (DIGNITY) y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Dinamarca. El proceso formativo no tuvo ningún costo para las personas participantes.



Inauguración del Diplomado de Políticas Públicas Municipales de Prevención de la Violencia de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz. Llevada a cabo el lunes 18 de abril.



Sesión con integrantes del diplomado en Liderazgo, en esta ocasión de forma presencial llevada a cabo en Danlí, El Paraíso, Honduras el 02 de junio.



DESARROLLO DEL LIDERAZGO BASADO EN EL LUGAR Prevención de la violencia y creación de comunidades seguras

GUÍA PARA LAS Y LOS FACILITADORES



Este libro tiene como objetivo apoyar el desarrollo del liderazgo colectivo dentro de una localidad determinada. El marco P-DLBL basado en evidencia ayuda a las y los líderes locales a desarrollar su capacidad de liderazgo individual y colectivo para trabajar juntos de manera más efectiva a nivel sectorial, intersectorial y en el nivel territorial más amplio.

Curso “Formación en Gestión Penitenciaria” para personal operativo y administrativo de la Dgspg

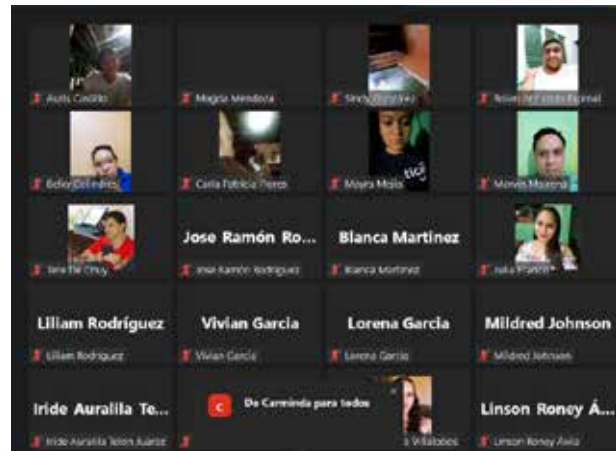
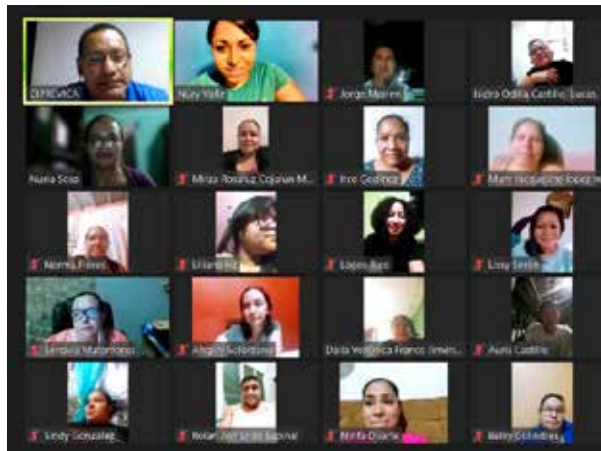
Con el objetivo de proporcionar al empleado penitenciario las herramientas jurídicas para garantizar a los privados de libertad el goce de sus derechos humanos como la vida, la integridad física, psicológica y moral, más de 55 colaboradores del área operativa y administrativa, recibieron el curso, por un período de 3 meses.

Los ejes formativos, giraron en torno a temas de Derechos Humanos, Prevención de la Violencia, Resiliencia y Liderazgo, fue impartido por el Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia en Centroamérica -CIPREVIC- y coordinado por la Escuela de Estudios Penitenciarios.





Diplomado “DESARROLLO DE LIDERAZGO BASADO EN EL LUGAR” Municipios: Cuilapa, Santa Rosa en Guatemala y Danlí, El Paraíso en Honduras.



Diplomado de Desarrollo de Liderazgo Basado en el Lugar de Cuilapa, Santa Rosa en Guatemala y Danlí, El Paraíso en Honduras sesión virtual realizada el 12 de octubre.



Sesión de módulo 10 de diplomado “DESARROLLO DE LIDERAZGO BASADO EN EL LUGAR” llevado a cabo el día 17 de noviembre en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Clausura del Diplomado “DESARROLLO DE LIDERAZGO BASADO EN EL LUGAR”, llevado a cabo el día 16 de diciembre en Danlí, El Paraíso, Honduras.

Clausura del proceso de formación “Desarrollo de Liderazgo Juvenil, Comunidades Seguras, Prevención de Violencia Electoral y Preparación Electoral – Educación Cívica Juvenil para el Cambio” y campamento de jóvenes

Este proceso formativo se desarrolló de septiembre a diciembre con jóvenes participantes de Cuilapa/ Santa Rosa, Escuintla/Guatemala, Guatemala/Guatemala y San Cristóbal Verapaz/Alta Verapaz.





Clausura del proceso de formación “Desarrollo de Liderazgo Juvenil, Comunidades Seguras, Prevención de Violencia Electoral y Preparación Electoral - Educación Cívica Juvenil para el Cambio” en San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz el 02 de diciembre.

Clausura del Diplomado de Políticas Públicas Municipales



Clausura del Diplomado de Políticas Públicas Municipales con más de 60 personas habitantes del municipio, llevado a cabo el 22 de diciembre en San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.



Diplomado en prevención de violencia y de migración irregular con énfasis en derechos humanos y de pueblos indígenas

Este diplomado fue desarrollado en 6 departamentos de 21 municipios de intervención del proyecto de Raíces Comunitarias, Huehuetenango; La Democracia, Chiantla, Aguacatán, Cuilco, La Libertad, San Marcos; San Marcos cabecera, Malacatán, San Pablo, Tacaná. San Pedro Sacatepéquez, Quetzaltenango; Coatepeque, Colomba. Sololá; Nahualá, Totonicapán; Totonicapán cabecera y Chiquimula; Chiquimula cabecera, Jocotán, San José la Arada, San Juan Ermita, Esquipulas, Olopa y Quezaltepeque.

Dirigido a representantes de las comisiones comunitarias de la prevención de la Violencia COCOPRE, también se contó con la participación, de los consejos comunitarios de desarrollo – COCODE, alcaldías auxiliares, la comisión municipal de prevención de la violencia – COMUPRE y la unidad para la prevención comunitaria de la violencia – UPVC.

Dicho diplomado fue realizado en 3 talleres presenciales y 4 talleres a distancia de forma virtual, con 7 módulos desarrollados en 6 temas;

- Participación ciudadana.
- Prevención de violencia y migración irregular.
- Diseño de planes de prevención abordaje a través de metodología ADAPT Plus.
- Rendición de cuentas.
- Contexto y derechos de los pueblos indígenas de Guatemala.
- Ética en la gestión comunitaria.



Clausura del Diplomado en San Marcos



Clausura del Diplomado en Chiquimula



Clausura del Diplomado en Quetzaltenango



Clausura del Diplomado en Huehuetenango



Clausura del Diplomado en Chiquimula



Clausura del Diplomado en Totonicapán

Diplomado en Derechos Humanos y Memoria Histórica

La finalidad de este diplomado fue el fortalecimiento de capacidades de la población de las comunidades para la participación política y la incidencia, para el ejercicio de sus derechos humanos, la participación e incidencia política en la exigibilidad de sus derechos a través de la recuperación de la memoria histórica. Se desarrolló en las comunidades de los municipios Cobán, Panzós y San Cristóbal Verapaz, donde se tuvo un acercamiento con los COCODES, Comités, líderes y lideresas. Este diplomado se realizó con el apoyo técnico y financiero de la Embajada de Suiza. En los talleres se impartieron las siguientes temáticas:

1. Taller de Derechos Humanos.
2. Taller de Violencia contra la Mujer.
3. Taller de Memoria Histórica
4. Incidencia y organización
5. Liderazgo y juventud



Primer taller sobre Derechos Humanos, la finalidad de este taller fue reconocer los Derechos Humanos que tienen todas las personas desde los derechos universales, generales y específicos como el de las comunidades indígenas en Guatemala y los acuerdos en materia legal que los respalda tanto nacional como internacionalmente. Llevado a cabo en Cobán, Alta Verapaz el 02 de marzo.



Segundo taller sobre la Violencia contra la mujer, en taller los participantes aprendieron a identificar qué es la violencia contra la mujer en sus diferentes manifestaciones como simbólica, física, económica y psicológica tanto en mujeres como en hombres. Desarrollado en San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz el 19 de mayo.



Tercer taller sobre Derechos Humanos el cual tenía por finalidad determinar cuáles fueron las causas y consecuencias del conflicto armado interno y como este acontecimiento continúa teniendo un impacto significativo en las comunidades. Desarrollado en Panzós, Alta Verapaz el 21 de junio.



Clausura del diplomado en Derechos Humanos y Memoria Histórica, llevada a cabo el 17 de noviembre en Cobán, Alta Verapaz.



ASESORÍA TÉCNICA

Las comunidades de prácticas favorecen el surgimiento de propuestas locales de investigación, formación y construcción de políticas públicas, programas, proyectos y/o acciones para la prevención de la violencia a nivel municipal, con la asesoría técnica de CIPREVICA. Estos procesos corresponden a la fase 3 « Comunidades de Prácticas » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

En el año 2022 CIPREVICA siguió apoyando con proyectos para la prevención de la violencia algunas de ellas son capacitaciones impartidas por profesionales.



Capacitación "Negligencia Infantil" a padres y madres del CDI Oasis de Esperanza, coordinado y desarrollado por el Consejo Coordinador de CIPREVICA- Danlí. Se contó con la participación de la abogada Raquel Lemus representante del Ministerio Público, MAIE, abogada Nebdy Sevilla representante del DINAf, Lic. Anabel Alvagarenga representante de la oficina municipal de niñez y Adolescencia y la clase de policía María Cruz el 27 de mayo.



Primer taller presencial del diplomado de “Prevención integral de la violencia” que se realizó con funcionarios públicos en la Municipalidad de Tecpán el día jueves 16 de junio.



Talleres impartidos: El primero trato sobre el manejo de las Emociones, y el segundo momento sobre EL INTERNET SEGURO, y todos los temas que lo componen. Esto impartido por la Licda. Julia Carolina Cal López delegada de la SVET el 17 de mayo.



Taller sobre "Indicadores de Violencia" con niños, niñas y adolescentes del CDI Reverendo Eduardo King, a cargo del COCOPREVI- Danlí en El Paraíso, Honduras realizado el 05 de agosto.



Taller "Mi Persona Favorita" con mujeres del grupo de familias de la Región Sanitaria de El Paraíso, a cargo del COCOPREVI- Danlí en Honduras, realizado el 05 de agosto.



Jornada de salud mental, realizada en la comunidad del Salmar del municipio de San Cristóbal Verapaz, en coordinación con COCOPREVI-CIPREVICA, Municipalidad de San Cristóbal, Oficina municipal De la Niñez y adolescencia, Oficina municipal de la Juventud, Oficina de Arte y cultura, CAIMI, SVET, ACCION SIN FRONTERAS. Donde se abordaron diferentes actividades, con niños, adolescentes y madres de familia de la comunidad.



Feria educativa en conmemoración del Día Internacional de la Prevención de Embarazos en Adolescentes, CIPREVICA en coordinación con El Refugio de la Niñez, Defensoría de la Mujer Indígena DEMI, Secretaría Contra la Violencia Sexual Explotación y Trata de Personas SVET y Oficinas Municipales, con jóvenes estudiantes del INEB jornada vespertina, realizada el 26 de septiembre en San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.



Taller sobre masculinidad con miembros de la Policía Nacional de Honduras, en Danlí, El Paraíso realizado el 23 de agosto.



Taller del diplomado de Liderazgo de forma presencial llevada a cabo en Cuilapa, Santa Rosa el 09 de junio.



Actividad sobre la Prevención de suicidio en adolescentes, como resultado de la segunda Reunión Intersectorial, realizada el día 25 de octubre en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Taller de Masculinidad con la Policía Nacional, realizada el día 17 de noviembre en Danlí, El Paraíso, Honduras.



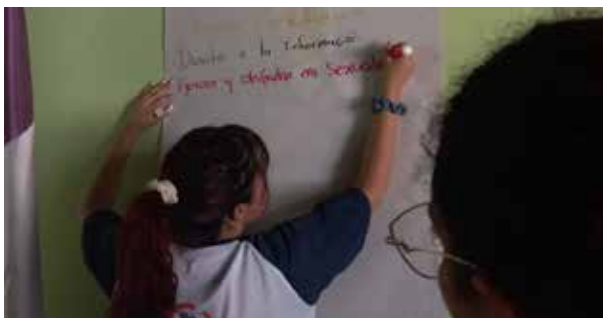
Taller con Mujeres del grupo de familias de la Región Sanitaria de El Paraíso, llevado a cabo el día 17 de noviembre en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Primer taller realizado por los jóvenes participantes de Cuilapa, Santa Rosa como parte de su proyecto el 19 de noviembre.



Día Naranja por un día libre de violencia en conmemoración al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se dieron talleres con maestras y maestros, murales, caminata y feria de instituciones que ofrecen servicios a las mujeres en el municipio en la coordinadora Intersectorial e Interinstitucional 25 de noviembre en Cuilapa, Santa Rosa, Guatemala.



Taller de jóvenes "Derechos sexuales y reproductivos" con jóvenes participantes de Cuilapa llevado a cabo el 17 de diciembre en Cuilapa, Santa Rosa, Guatemala.



Implementación de Sistemas Comunitarios de Desarrollo para la prevención de la violencia, la generación de oportunidades y prosperidad en comunidades pobres y vulnerables.

La finalidad de este proyecto fue prevenir la violencia y el fortalecimiento de la organización comunitaria y el tejido social con la participación e inclusión de mujeres y juventudes, bajo 3 elementos:

1. Formación en Prevención de la Violencia para la Prevención de la migración irregular
2. Empoderamiento económico de mujeres
3. Capacitación y formación técnica e integral para las mujeres y juventudes.

Sistema Comunitario de Desarrollo

Es un conjunto de acciones formativas, organizativas y económicas que conduce a procesos de desarrollo desde las comunidades, integrada por un grupo de personas con el interés o problemas comunes que les exige su unión para poder enfrentarlos.

Su finalidad fue lograr cambios actitudinales, técnicos y organizativos en las comunidades para generar un cambio de pensamiento, actitudes y comportamientos para una transformación radical de la vida de la población vulnerada, a través de estrategias encaminadas a dichos cambios, así como adquisición de capacidades técnica y productivas que contribuyan al buen vivir.



Taller 2 de capacitación técnica en Ayutla, San Marcos con un grupo de mujeres del casco urbano.



Grupo de jóvenes de San Cristóbal Verapaz en la capacitación sobre Prevención de Violencia.



Taller 1 de capacitación técnica en San Cristóbal Verapaz.



Taller 2 en San Cristóbal Verapaz de capacitación técnica.



FACILITACIÓN DE LA ARTICULACIÓN INTERSECTORIAL

Espacios de diálogo y discusión entre actores de la sociedad civil y el Estado sobre la violencia y el abordaje integral para su prevención. Estos procesos corresponden a la fase 4 « Encuentros Intersectoriales » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

Encuentros Intersectoriales

Los encuentros intersectoriales son un espacio en el que participan personas de los 4 sectores: Mujeres, Funcionarios, Docentes y Jóvenes. En este espacio se permite la convergencia de los 4 sectores para la planificación de acciones en beneficio de la comunidad, en este espacio se fortalecen capacidades y se da acompañamiento a las personas que lo integran. Este espacio permite el diálogo y la coordinación, además de dar lugar a que estos promuevan sus ideas de acciones a llevar a cabo.



Primer Encuentro Intersectorial 2022 con participantes de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz llevado a cabo el lunes 09 de mayo.



Reunión Intersectorial llevada a cabo con participantes de Danlí, El Paraíso, Honduras. Realizada el 06 de mayo.



Primer Encuentro Intersectorial de Cuilapa, Santa Rosa realizado en el Salón Municipal el día 13 de mayo.



Segunda Reunión Intersectorial llevada a cabo en Danlí, El Paraíso, Honduras el día 21 de septiembre.



Reunión mensual COCOPREVI de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz con participantes de diversos sectores, donde se abordaron temas sobre los alcances de los procesos en los que cada uno de ellos ha formado parte, y como lo han aplicado en cada uno de sus sectores llevado a cabo el 11 de noviembre.



Reunión del Consejo Coordinador de Danlí, El Paraíso, Honduras llevada a cabo el 17 de noviembre.



APOYO HUMANITARIO

CIPREVICA implementa proyectos como respuesta ante los sucesos de emergencia que se presentan los cuales afectan a las personas que ya tenían limitaciones por la pandemia, en esta ocasión esta emergencia se dio por las tormentas

Proyecto: “Entrega de insumos de bioseguridad para la prevención del COVID-19 como apoyo al regreso a clases”

El fin de este proyecto implementado fue el apoyo al regreso a clases de niños y niñas de diferentes escuelas de Alta Verapaz con insumos de higiene y limpieza con el apoyo técnico y financiero de Enfants du Mond y el Programa de Educación Bilingüe Intercultural Leonel Velásquez.



Entrega de insumos de bioseguridad para la prevención del COVID-19 como apoyo al regreso a clases en las escuelas Chivaraval y Cruz de Santiago en Tecpán Guatemala, el 23 de mayo.





Entrega de insumos de bioseguridad para la prevención del COVID-19 como apoyo al regreso a clases en Chamil, San Juan Chamelco, Alta Verapaz el martes 31 de mayo.





Entrega de kit de insumos varios

Este fué un apoyo a las familias de San José el Tesoro, Cobán, Alta Verapaz afectadas por las lluvias, en base al proceso de formación Integral de Prevención de Violencia.



Entrega de kit de insumos varios el 05 de octubre.



Entrega de kit de insumos varios como apoyo a las familias de San Martín, Cobán, Alta Verapaz afectadas por las lluvias, en base al proceso de formación Integral de Prevención de Violencia el 24 de octubre.



Entrega de galletas y prendas de vestir



Entrega de galletas y prendas de vestir en Pamezul comunidad de Tecpán, Guatemala el 25 de octubre. Gracias al apoyo de la empresa Corporación Acerera Centroamericana, S. A. Corpacam - Hierro del Rayo y las coordinaciones de los COCODES y las líderes a través de la Serecretaría de Asuntos Sociales de la Esposa del Alcalde de la Municipalidad de Tecpán.



Entrega de galletas en Chijacinto, comunidad de Tecpán, Guatemala el 25 de octubre. Gracias al apoyo de la empresa Corporación Acerera Centroamericana, S. A. Corpacam - Hierro del Rayo y las coordinaciones de los COCODES y las lideresas a través de la Serecretaría de Asuntos Sociales de la Esposa del Alcalde de la Municipalidad de Tecpán.



HERRAMIENTAS VIRTUALES



Las plataformas se convirtieron en la herramienta para formación, para articulación, para creación de vínculos y relaciones con las personas e instituciones de los distintos municipios, en medio de restricciones derivadas de la pandemia del 2020. Sin embargo, esto no significó abandonar la implementación de esfuerzos comunicativos a favor de la prevención de la violencia, puesto que se consideró estratégico fortalecer sensibilizaciones o posiciones de prevención en medio de la pandemia. Por lo cual se habilitaron las herramientas:

ZOOM

Esta herramienta fue utilizada para reuniones y conferencias virtuales así como los diferentes webinars, entre otras actividades.

CHAMILO

Esta plataforma educativa fue utilizada principalmente para llevar a cabo los diplomados virtuales en Honduras y Guatemala.

FACEBOOK Y SITIO WEB

Estas plataformas de difusión de información se utilizaron para transmisiones en vivo de webinars, difusión de imágenes sobre el trabajo que realiza CIPREVICA, así como mensajes de sensibilización sobre temas de violencia contra la mujer, niñas y niños, prevención ante COVID-19, artículos de opinión, información sobre proyectos, información sobre diplomados virtuales, etc.



ARTÍCULOS DE OPINIÓN



Carlos Aldana Mendoza
Coordinador de Programas

Artículo de Opinión - 10 de octubre de 2022

¿CUÁL ES LA UTILIDAD DEL ODIO?

Ninguna. Para la construcción de la democracia en nuestro país, para avanzar, para transformar, para ofrecer otra realidad a las nuevas generaciones, el odio no sirve para nada. Para mantenerse con perfil, para demostrar su propia existencia, para tener algo con qué ser y hablar, sí les sirve a personajes que, en su palabra y en sus comportamientos, atestiguan la cultura del odio.

Las distintas problemáticas de nuestra sociedad tienen que seguir siendo el motivo para que todos los sectores establezcamos horizontes y rutas de esfuerzo por la transformación profunda de nuestra realidad. Ello incluye las acciones económicas, políticas, jurídicas, sociales, educativas, culturales... En este contexto, tendrá que siempre existir el debate, la discusión pública, la expresión de posturas, las propuestas. Y, por supuesto, en todo ello existe espacio, porque es muy necesario, para la indignación.

Nadie, desde la postura que sea, puede –ni debe– estar feliz con lo que somos y tenemos como sociedad, porque desde la negación de todo tipo de derechos, hasta una historia de exclusiones y violencia, nos han configurado y nos siguen condicionando hasta el día de hoy. Así, la voz y la expresión deben ser la muestra de una ciudadanía viva, comprometida, dinámica, atenta. Esa voz puede ser de distintos tonos y modalidades, no tiene que estar monopolizada por nadie. El espacio de la realidad da para que la sinfonía de posturas sea escuchada de manera respetuosa.

Pero cuando el odio es el protagonista, se acaba esa sinfonía ciudadana y aparecen los ruidos que solo dañan, que no aportan ni siquiera para sus propios escuchas fieles. Esta es la forma de muchos actores que en lugar de expresar argumentos o posiciones sólidas (diversas pero válidas) vociferan abuso e irrespeto a la dignidad de los otros. Se puede tener una posición, se puede criticar firmemente a alguien, se puede emitir una opinión categórica y crítica ante alguien o algo, sin necesidad de buscar cómo denigrar o como destruir la dignidad personal del antagonico.

El odio de ciertos personajes hacia otros es el fuego ardiente cuyo humo no nos deja ver los argumentos o las historias reales y concretas que existen detrás. Si pudiéramos escuchar, leer o presenciar la explicación concreta sobre algo o alguien, sin las palabras o los gestos del odio, podríamos comprender de mejor manera las distintas posibilidades de propuestas derivadas de una ciudadanía comprometida y activa por la transformación de la realidad.

El ejercicio del odio ciega la posibilidad de debates y discusiones sanas y necesarias. Y lo peor de todo, es que, salvo a quien lo motiva o lo provoca, a nadie ayuda, ni siquiera a quien vocifera. Tarde o temprano, el odio termina por destruir la interioridad de quien lo vive y practica.

Para nuestras jóvenes generaciones, el odio representa el peor de los ejemplos. Las ahuyenta de todo tipo de compromiso o interés por la política, puesto que ¿quién quiere admirar y ser como esos personajes que son tan desagradables por el odio que exudan? El odio además de dañino es muy pegajoso. Lleva velcro en sí mismos. Por eso es tan doloroso que jóvenes que quieren descubrir el mundo, e intervenir en él, vean, oigan o lean a los personajes que se nutren del odio.

Tampoco es educativo el odio, porque no genera aprendizajes, no ofrece cosas en qué pensar, no propicia el pensamiento crítico, no facilita relaciones entre diversos. No invita a la actuación ni al cruce de saberes que tanto puede contribuir a la transformación de nuestra realidad.

El odio no es útil. Excepto para quienes mantienen su poder, su fortuna, sus posiciones gracias a la división y a las rupturas. Excepto para quienes creen que estallar el planeta es la mejor manera de curarlo de tantos males humanos. Entonces, no es útil para la vida y para quienes creen en ella, aunque sí lo sea para quienes ven en la violencia el mejor negocio o su manera de hacer política.



Artículos de opinión escritos en conmemoración al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre.

Artículo de Opinión - 28 de noviembre de 2022



JUNTAS SOMOS FUERTES... ALTO A LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Escrito por: Lilian del Carmen López
Miembro del Consejo Coordinador Danlí, El Paraíso, Honduras.

Resumen

El 25 de noviembre, a nivel mundial se conmemora el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Esta fecha histórica proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas, surge en el año 1999 como un día de sensibilización y denuncia sobre la violencia contra las mujeres del mundo, su origen de la fecha tiene que ver con el crimen de las hermanas Patria, Minerva y María Teresa Mirabal quienes fueron brutalmente asesinadas en el año 1960 por orden del dictador Rafael Trujillo, por ser mujeres activistas, donde su lucha por reclamar los derechos de la mujer. Esta fecha, olvidada por muchos y recordada por quienes desde nuestros espacios de formación desde CIPREVICA, prioriza su atención en la prevención y eliminación de la violencia contra la mujer, haciendo sus esfuerzos por lograr el empoderamiento de la mujer en los diferentes espacios, tanto en el ámbito educativo así como en la orientación de acciones encaminadas a la prevención y la delimitación de la responsabilidad que desde el Estado y la sociedad tienen para el combate a la delincuencia y todo esto trae consigo la violencia. Se le apuesta a la prevención de la violencia desde el enfoque de los derechos humanos preparando a la mujer para denunciar la violencia que se ejerce en todos los países del mundo, donde debemos reclamar o exigir el diseño y aplicación de políticas públicas para la erradicación de esta problemática que actualmente se atraviesa.

Las mujeres debemos asumir dentro de la sociedad el rol como cualquier persona, ya que somos capaces de pensar, discernir, organizar, gestionar y tomar las mejores decisiones sobre situaciones de importancia y de gran trascendencia para el desarrollo social, económico, educativo, ecológico, cultural y contribuir al desarrollo sostenible del ser humano, basado bajo en el enfoque de valores.

La violencia contra las mujeres y las niñas a nivel mundial se puede definir como toda acción de violencia de género que va desde daño o sufrimiento físico, sexual, emocional, laboral, amenazas, la coacción, privación de libertad, de comunicación, que en muchos casos nace dentro de los hogares y que poco a poco se va tornando complejo con el pasar el tiempo en diversos escenarios donde se desenvuelve la mujer.

En tiempos de pandemia según informe de la ONU, basado en datos de 13 países recoge que 2 de cada 3 mujeres padecieron alguna forma de violencia o conocían alguna mujer que lo sufría, lamentablemente, solo 1 de cada 10 dijo que acudiría a la policía en busca de apoyo.





Si bien la violencia contra la mujer es generalizada, se puede y debe prevenir, buscando estrategias de como detenerla, buscando medidas integrales e inclusivos que traten las causas fundamentales, trasformando las normas sociales dañinas y empoderando a las mujeres y niñas sobre este flagelo que atraviesa la mujer de hoy.

Desarrollo

El presente artículo tiene como propósito hacer una reflexión de la fecha del 25 de noviembre del año 1999, donde la Organización de las Naciones Unidas (ONU) reivindica y declara como Día Internacional de la "Eliminación de la violencia contra la mujer", recordando a las hermanas Mirabal que fueron brutalmente asesinadas por el simple hecho de ser mujeres y activistas.

En 1993 la Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó la resolución 48/104 para la eliminación de la violencia contra la mujer, donde define la violencia como "todo acto de violencia basado en la pertenencia al sexo femenino que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico.

Honduras tiene una tasa de feminicidios más alta de la región latinoamericana, con 6.2 por cada 100 mil habitantes, en el año 2020, 278 mujeres fueron asesinadas en el país y a noviembre de 2021, más de 240 mujeres han perdido la vida de manera violenta, según datos del observatorio de la violencia de la UNAH.

Al conmemorar 29 años, seguimos exigiendo desde nuestros espacios se respete la igualdad de género y no a la violencia, recordando a la humanidad que las mujeres seamos reivindicadas en sus derechos y libertades y que junto con el hombre generen cambios positivos en la sociedad, debemos estar en el centro para lograr los cambios significativos que la sociedad actual de hoy exige.

Alzamos la voz pidiendo existan una inclusión del 50 % de la mujer en los espacios laborales gubernamentales y no gubernamentales,

normas de democracia paritaria que exista igualdad de cantidad de candidatos y cargos, equidad en horas laborables y remuneración y fuertes medidas a los opresores sin importar su status.

Un llamado a la mujer a no callar, a hacer las denuncias en su momento a las autoridades u órganos correspondientes, a cuidarnos unas con otras, a apoyarnos y respetarnos, porque juntas somos más fuertes.

CIPREVICA, ha hecho un gran esfuerzo en el municipio de Danlí, Honduras en capacitar y concientiar a miles de mujeres en este tema de violencia, consideramos que es un proceso y confiamos que la reducción de la violencia contra la mujer se va a lograr si todos los sectores se involucran y desde el Estado se tomen medidas fuertes a quien las cometa.

Conclusiones

Las denuncias de violencia por mujeres en su mayoría son por delitos sexuales, violencia doméstica e intrafamiliar, niñas, jóvenes, y mujeres denuncian en mayor medida los delitos sexuales.

En su mayoría de los casos la violencia contra las mujeres inicia en el hogar, en las primeras etapas del ciclo de vida, incrementando en gran medida en la adolescencia.

La violencia contra las mujeres afecta en sus diferentes estratos familiares y sociales, esto impacta negativamente en la salud de las mismas, dificulta su capacidad para participar plenamente en la sociedad, afecta el disfrute de la salud sexual y reproductiva y los derechos sexuales y reproductivos, igual física y psicológicamente que es un fuerte impacto para la mujer.

Bibliografía

- Organización Mundial de la Salud Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres. Consejo de Investigación Médica de Sudáfrica (2013) Páginas 21-30.
- Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer, plataforma para la mujer.
- Comité de derechos humanos.

JUNTAS SOMOS FUERTES... ALTO A LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Escrito por: Lillian del Carmen López.
Miembro del Consejo Coordinador Danlí, El Paraíso, Honduras



LA MUJER FRENTE A LA VIOLENCIA

Escrito por: Onix Oliva
Miembro del Consejo Coordinador Danlí, El Paraíso, Honduras.

Socialmente se ha conceptualizado a la mujer como un ser frágil, delicado, tierno y amoroso capaz de soportar los embates de la vida por ver feliz a los que ama.

Mientras es víctima de violencia adopta la capacidad de sonreír, enjugar sus lágrimas, ocultar con su vestuario y maquillaje lesiones que fueron provocadas por las manos de quien irónicamente le ofreció amor y ternura.

Las ilusiones de su corazón le llevan a la larga espera de pretender cambios de actitud y conducta de su victimario, al no ser así, se fastidia de otorgar perdón y nuevas oportunidades, determina cambiar aquellas noches frías, largas y oscuras por noches de tranquilidad. Comprende que el génesis de sus fuerzas y felicidad están dentro de sí misma, que no debe soportar tanto dolor por cumplir una norma moral, exigencia social, o por falsas expectativas de alguien que no le valora.

Entiende que eres capaz de salir adelante, que no vale la pena estar subyugada a un ambiente de violencia soportado en silencio. Independiza tus sentimientos, decide sonreír por felicidad, camina con tu frente erguida, en busca de nuevos comienzos.

La mujer no fue creada para ser violentada, nació para ser amada, estimada, comprendida y respetada, es un instrumento que el dador de la vida, elegido para traer vida y desde tiempos antiguos la dignifico determinando en cada mujer un valor incalculable.

No permitas que la violencia minimice tus cualidades, amate, cumple tus metas que los sueños rotos queden en el olvido, inspírate en aquellos que te aman y saben apreciar lo hermosa y valiosa que eres, en conmemoración del Día De La No Violencia Contra La Mujer, no sufras más.

**¡Alto
a la
violencia!**



EXPECTATIVAS PARA EL PERÍODO 2023

- Diplomado sobre “Desarrollo de liderazgo basado en el lugar”, con el aval de la universidad de San Carlos de Guatemala, en el municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Diplomado sobre “Facilitadores de liderazgo basado en el lugar”, con el aval de la universidad de San Carlos de Guatemala, en los municipios de Danlí, Honduras y Cuilapa, Santa Rosa.
- Publicación de estudios sobre las causas de la migración irregular en Guatemala y la generación de un modelo de gestión sobre liderazgo juvenil.
- Diplomado sobre “Juventudes y Participación Ciudadana, una mirada activa desde la historia reciente de Guatemala” en la ciudad de Guatemala y cabeceras departamentales de Alta Verapaz, Santa Rosa, Quiché y Huehuetenango.
- Diálogos políticos será una serie de programas de audio y vídeo, en los cuales se conversará con invitados(as) acerca de los distintos aspectos políticos, tanto conceptuales como del contexto nacional.
- Desarrollo del proyecto “Implementación de Sistemas Comunitarios de Desarrollo para la prevención de la violencia, la generación de oportunidades y prosperidad en comunidades pobres y vulnerables”; en Alta Verapaz y San Marcos.
- Apoyar en el retorno seguro a las escuelas, a través de reforzar la capacidad de la comunidad educativa para protegerse del COVID y contribuir al bienestar de los alumnos, sus familias y los profesores en Alta Verapaz y Chimaltenango.
- Campañas de comunicación sobre prevención del COVID y sobre aspectos socioemocionales en Alta Verapaz y Chimaltenango.



Para mayor información sobre nuestro trabajo visite:



CIPREVICA_Centroamérica



CIPREVICentroamerica



www.ciprevica.org