



MEMORIA DE LABORES 2023



CIPREVICA

Centro de Investigación para la Prevención
de la Violencia en Centroamérica

MEMORIA **DE LABORES**

2023



CIPREVICA

Centro de Investigación para la Prevención
de la Violencia en Centroamérica

CIPREVICA, es una organización no gubernamental, que trabaja en el abordaje integral de la prevención de la violencia a través de la investigación social y de procesos formativos orientados a fortalecer las capacidades de actores de la sociedad civil y del Estado para enfrentar la violencia como un problema social multidimensional y complejo, y para promover la construcción de respuestas sociales cada vez más integrales y efectivas, en los diversos territorios municipales.



CONTENIDO



Proyectos



Alianzas e incidencia



Generación
de conocimiento



Desarrollo
de capacidades



Asesoría técnica



Encuentros y
diálogos intersectoriales



Apoyo humanitario



Herramientas virtuales



Artículos de opinión



Expectativas para
el período 2024




PROYECTOS

1. **Administración y gestión financiera del Programa Leonel Velásquez de Educación Bilingüe Intercultural con enfoque de Pedagogía del Texto (EBIPdT).**

Con financiamiento de:



2. **Liderazgo, ciudadanía, estructuras de soporte y acciones intersectoriales son creadas para la prevención de la violencia urbana en 4 municipios de Guatemala (Tecpán-Chimaltenango, Cuilapa-Santa Rosa, San Cristóbal Verapaz-Alta Verapaz) y Honduras (Danlí, El Paraíso, Honduras).**

Con el apoyo técnico y financiero de:



3. **“Fortalecimiento integral de los derechos humanos y la justicia en la región de Alta Verapaz”.**

Con financiamiento de:



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embajada de Suiza en Guatemala



4.

Proyecto: “Entrega de insumos de bioseguridad para la prevención del COVID-19 como apoyo al regreso a clases”.

Con financiamiento de:



5.

Desarrollo de Liderazgo Juvenil, Comunidades Seguras, Prevención de la Violencia Electoral y Preparación Electoral - Educación Cívica Juvenil para el Cambio”, desarrollado en Guatemala, Cuilapa y Alta Verapaz.

Con el apoyo técnico y financiero de:



6.

Implementación de Sistemas Comunitarios de Desarrollo para la prevención de la violencia, la generación de oportunidades y prosperidad en comunidades pobres y vulnerables.

Con el apoyo de:



7.

Consolidando infraestructuras para sostener la paz.

Con apoyo financiero de:





8. **Diplomado en Prevención de la violencia y la migración irregular en Quiché, Huehuetenango, Quetzaltenango, Chiquimula, Sololá y Totonicapán; alcanzando 20 municipios en coordinación con el Programa Raíces Comunitarias de USAID, RTI INTERNATIONAL y World Vision.**

Con el apoyo de:

Con apoyo financiero de:



9. **Clínica Médica General “Santa María de la Merced**

En Colomba, Quetzaltenango está ubicada la Clínica Médica General “Santa María de la Merced” que presta los servicios de:

- ◆ Medicina general
- ◆ Medicina natural
- ◆ Laboratorio
- ◆ Atención psicológica
- ◆ Farmacia

A través de la Clínica se realizan acciones con la Coordinación de la Pastoral de la Salud y de la Mujer.



ALIANZAS

Carta de entendimiento CIPREVICA y el Procurador de los Derechos Humanos

El Procurador de los Derechos Humanos (PDH), doctor Alejandro Córdova y el director Ejecutivo del Centro de Investigaciones para la Prevención de la Violencia en Centroamérica (CIPREVICA), Julio César Le Masson, suscribieron el 22 de marzo, una carta de entendimiento con el propósito de establecer mecanismos de coordinación y comunicación entre ambas entidades.

En la actividad participaron las procuradoras adjuntas, licenciadas María Eugenia Rivera Lacayo y Ana Gabriela Cruz Leal.

CIPREVICA y el Procurador de los Derechos Humanos suscribieron una carta de entendimiento, la cual tiene como objetivo fortalecer las capacidades de los trabajadores de la PDH, llevado a cabo el día 22 de marzo.





Reunión con el Procurador de los Derechos Humanos

Reunión con el Procurador de los Derechos Humanos, Dr. Alejandro Córdova sobre el trabajo realizado durante el 2023 de manera conjunta entre la PDH y CIPREVICA; se conversó sobre las perspectivas de trabajo para el 2024, con lo cual se reafirma la alianza de trabajo en favor de la promoción y educación en Derechos Humanos y Prevención de la Violencia.

Se contó con la presencia del representante de DIGNITY Finn Kjaerulf así como la Procuradora conjunta Ana Cruz y la Directora de Promoción y Educación, Mildred Luna llevado a cabo el 10 de noviembre.





GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Procesos científico-social que buscan construir evidencias que permitan un conocimiento más profundo de las distintas dimensiones, tendencias y dinámicas de la violencia en los municipios de intervención. Estos procesos corresponden a la fase 1 « Investigación » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

FORMACIÓN CIUDADANA PARA JÓVENES

Este documento presenta una descripción y análisis crítico de la realidad sobre la participación de jóvenes en los procesos electorales de Guatemala realizado por Haroldo Sánchez y CIPREVICA.

La baja participación de las juventudes en los procesos electorales de Guatemala es una realidad preocupante que debe ser abordada con urgencia ya que refleja la desconexión entre la juventud y la política en el país. Es necesario implementar medidas que fomenten la educación cívica y la participación activa de las diversas juventudes guatemaltecas en la toma de decisiones. Para abordar este problema, se necesitan esfuerzos concertados para mejorar la educación cívica y crear oportunidades para que las y los jóvenes participen en la política de manera significativa. También es importante abordar la corrupción y la impunidad en el gobierno y en los partidos políticos, y crear una mayor confianza en el sistema político en su conjunto. Solo así podremos construir una sociedad más inclusiva y democrática para toda la ciudadanía.

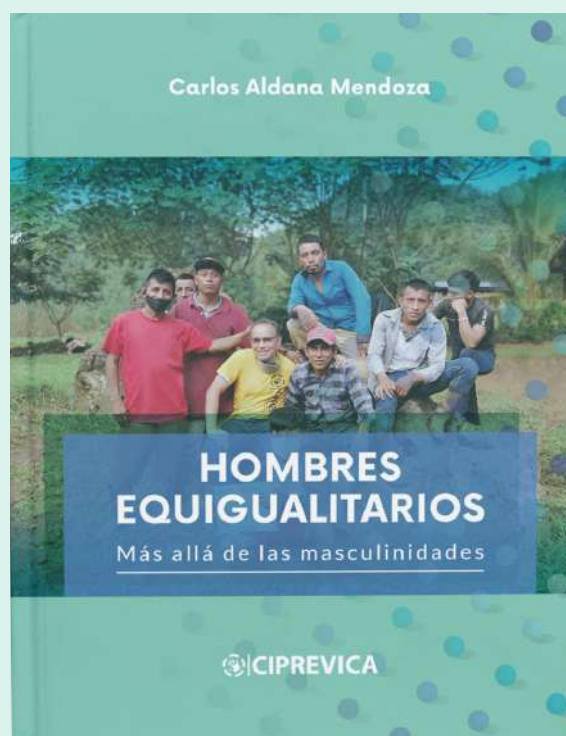




HOMBRES EQUIGUALITARIOS MÁS ALLÁ DE LAS MASCULINIDADES

Es una propuesta para comprender al patriarcado y al machismo, las características de la masculinidad que hemos aprendido, que nos han impuesto, que aceptamos, que incluso consideramos el modelo a seguir.

Este libro es un libro escrito por un hombre que ha vivido los privilegios de ser hombre, pero también las angustias, los errores, los vacíos y los absurdos que el patriarcado impone. Y, por ello, he sido invitado a contribuir en la transformación social que pondere, en su justa dimensión, la calidad de sujetas en todas las dimensiones de la vida a las mujeres. Las deliberaciones en este libro están orientadas a invitar a los hombres a una reflexión profunda en torno al tema. Por supuesto, ¡quien desee leerlo que lo lea, es maravilloso contar con la posibilidad de eso! En nuestro ánimo se trata de no excluir ni de cerrar las puertas del conocimiento a nadie.





DESARROLLO DE CAPACIDADES

Procesos formativos implementados por CIPREVICA que persiguen la instalación y/o el fortalecimiento de conocimientos, capacidades y habilidades para la prevención de la violencia, en actores clave de la sociedad civil y del Estado, favoreciendo con ello el surgimiento de propuestas locales de investigación, formación y construcción de políticas públicas, programas, proyectos y/o acciones para la prevención de la violencia. Estos procesos corresponden a la fase 2 « Comunidades de Conocimientos » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

Diplomado “DESARROLLO DEL LIDERAZGO BASADO EN EL LUGAR”

- San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz, Guatemala
- Ciudad de Guatemala, Guatemala

El diplomado se desarrolló de forma híbrida (presencial y virtual) para habitantes del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz, Guatemala, a partir de la tercera semana del mes de febrero de 2023. Tuvo una duración total de 8 sesiones, las cuales contaron con una duración de 4 horas cada una y se impartían una vez al mes.

El diplomado tuvo como objetivo crear condiciones, elementos y herramientas actitudinales, institucionales y comunitarias que favorezcan la prevención integral de la violencia urbana en el municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz, Guatemala, a través del liderazgo basado en el lugar.

Desarrollar conocimientos y habilidades para la prevención de la violencia y la creación de comunidades seguras, a través del desarrollo del Diplomado “Liderazgo basado en el lugar”, que permita a las y los estudiantes tomar decisiones y acciones en la solución de problemas sociales relacionadas a la prevención de violencia en su municipio.



Diplomado de Desarrollo de Liderazgo Basado en el Lugar de San Cristóbal Verapaz, módulos 1 y 2: 22 de febrero.



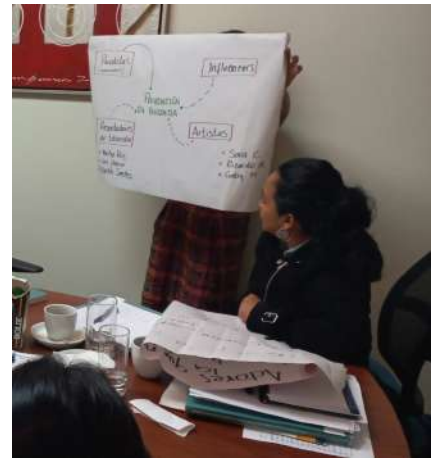
Diplomado de Desarrollo de Liderazgo Basado en el Lugar de San Cristóbal Verapaz, módulo 6, 9 de junio.



Clausura del diplomado de Desarrollo de Liderazgo Basado en el Lugar con participantes de Alta Verapaz llevada a cabo el jueves 08 de noviembre, contamos con la presencia del representante de DIGNITY Finn Kjaerulf.



Diplomado de Desarrollo de Liderazgo Basado en el Lugar en la Ciudad de Guatemala, módulos 1 y 2, 27 de febrero.



Diplomado de Desarrollo de Liderazgo Basado en el Lugar en la Ciudad de Guatemala, módulo 3 realizado el 20 de marzo.



Diplomado de Desarrollo de Liderazgo Basado en el Lugar en la Ciudad de Guatemala, módulo 6, realizado el 5 de junio.



DIPLOMADO DEL PROGRAMA DE DESARROLLO DE CO-FACILITADORES

El diplomado de Desarrollo de liderazgo basado en el lugar es el concepto general que se usa para referir a las actividades que buscan desarrollar el liderazgo colectivo en una ubicación o en un lugar específico. El marco del DLBL que se basa en evidencia, ayuda a líderes y lideresas a nivel local a mejorar sus capacidades individuales y colectivas de liderazgo para trabajar en conjunto de manera más eficaz a nivel sectorial, intersectorial y territorial.

El programa fue diseñado para que las y los participantes alcanzaran los siguientes resultados de aprendizaje:

- Aplicar la filosofía de DLBL (principios fundamentales y principios de la práctica) a su práctica como co-facilitadores de DLBL
- Identificar fortalezas como co-facilitadores de DLBL y mejorar sus áreas de desarrollo
- Explicar su abordaje a la práctica reflexiva y su importancia para ser un(a) facilitado(a) eficiente de DLBL.
- Desarrollar las capacidades y su confianza para ayudar a los grupos a apropiarse de generar ideas, resolver problemas, acordarse para mover adelante y crear planes de acción.
- Facilitar la construcción de relaciones productivas y significantes y comportamientos positivos entre y dentro de los grupos.
- Asegurar altos niveles de participación y creatividad en los grupos.



Primera sesión del diplomado de Co-facilitadores, módulo I. Se realizó el 12 de abril en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Clausura del diplomado de Desarrollo de Co-facilitadores para la prevención de la violencia y creaciones de comunidades seguras en Danlí, El Paraíso, Honduras llevada a cabo el miércoles 15 de noviembre, contamos con la presencia del representante de DIGNITY Finn Kjaerulf.



Inicio de Diplomado de Desarrollo de Co-facilitadores para la prevención de la violencia en Cuilapa, Santa Rosa el martes 10 de abril.

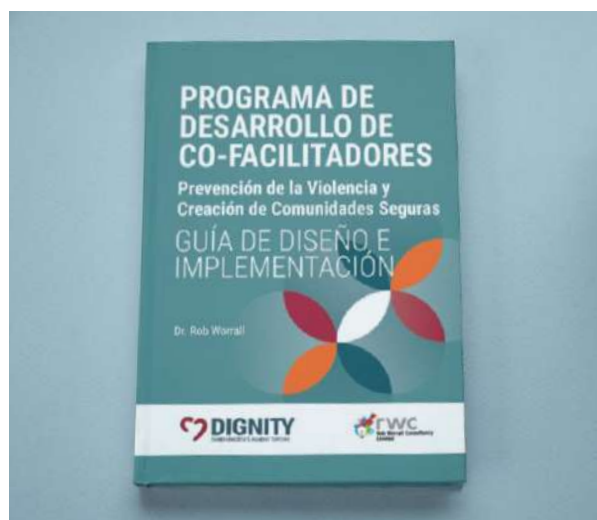


Reunión con participantes de las actividades de Co-facilitadores para la prevención de la violencia y creaciones de comunidades seguras, en esta ocasión contamos con la presencia del representante de DIGNITY Finn Kjaerulf desde Dinamarca. Llevado a cabo el 7 del noviembre en Cuilapa, Santa Rosa.

PROGRAMA DE DESARROLLO DE CO-FACILITADORES PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y CREACIÓN DE COMUNIDADES SEGURAS

GUÍA DE DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN

El Programa de desarrollo de co-facilitadores, creado en cooperación con Finn Kjaerulf de DIGNITY, es permitir que las y los facilitadores desarrollen el conocimiento, y las capacidades y prácticas de co-facilitadores para que estén preparados y para que cuenten con las herramientas para impartir el programa de DLBL. Se busca expandir el alcance del DLBL, aumentando las capacidades e impacto colectivo del liderazgo colectivo en la reducción de violencia urbana.



La guía de diseño e implementación está guiada por investigación basada en la práctica y el diseño e implementación colectivo de un programa innovador, inspirado por las experiencias vividas de las y los participantes del programa piloto.



Diplomado “Educación Polular y Derechos Humanos”

Inicio de curso para fortalecer a personas trabajadoras de la PDH que atienden denuncias, este curso tiene como objetivo proteger, fortalecer y mejorar, en materia de salud mental y emocional a las personas trabajadoras de la institución que reciben denuncias y atienden a la población. Se contó con la presencia del Procurador de los Derechos Humanos, doctor Alejandro Córdova, la Procuradora Adjunta I, Licda. María Eugenia Rivera Lacayo y de la Procuradora Adjunta II, Licda. Ana Gabriela Cruz Leal



Diplomado Educación Polular y Derechos Humanos, llevado a cabo el 20 de febrero.



Diplomado “Juventudes y Participación Ciudadana, una mirada activa desde la historia reciente de Guatemala”

El diplomado prioriza la formación de las y los jóvenes, abordando diferentes temáticas que se relacionan con la participación ciudadana y las diferentes formas de incidencia política. El diplomado contempló una fase de ejercicio ciudadano, durante el cual las y los participantes realizaron un ejercicio de observación, monitoreo e intercambio de experiencias en el marco del proceso electoral 2023. Esta fase de la ejecución responde a una afirmación clara desde CIPREVICA: Las nuevas ciudadanías no pueden conformarse sin la participación de las juventudes y sin una mirada crítica y abierta a los diferentes procesos políticos. Además, como proceso formativo, la práctica es una metodología que permite interiorizar los aprendizajes al mismo tiempo que lleva a un involucramiento con el contexto de quienes participan.

Estas acciones se han venido desarrollando con la mirada puesta en que los procesos formativos impacten en estrategias a mediano y largo plazo en el desarrollo sostenible, participación ciudadana y empoderamiento de las juventudes a través de la promoción de alianzas con instituciones estatales y actores clave de los departamentos de Guatemala, Quiché, Alta Verapaz y Huehuetenango.



Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades. Visita a Sitios de memoria histórica - Río Negro Llevado a cabo el 25 y 26 de marzo, participantes de Alta Verapaz.



Diplomado Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades. Llevado a cabo el 20 de abril, participantes de Alta Verapaz.



Diplomado Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades. Módulo 1 Huehuetenango llevado a cabo el 04 de marzo.



Visita memoria histórica del proyecto: Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades. Llevado a cabo el 22 y 23 de abril, participantes de Huehuetenango.



Diplomado Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades. Taller 5, Modulo 1, llevado a cabo el 05 de marzo con participantes de Quiché.



Visita memoria histórica del proyecto: Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades. Llevado a cabo el 01 y 02 de abril con participantes de Quiché.





Inicio a los talleres del proyecto “Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades” se contó con la participación de jóvenes de entre 18 y 29 años, provenientes de Guatemala el 4 de marzo.



Visita a sitios de memoria histórica realizada en Río Negro el 20 y 21 de mayo del proyecto con participantes de Guatemala.



Mejorar la calidad educativa

Formación a docentes

La formación para la elaboración de materiales tuvo como objetivo abordar elementos didácticos para la elaboración y diseño de materiales bilingües e interculturales. Esta formación fue realizada con el apoyo técnico y financiero de Enfants Du Monde.





Formación productiva a nivel técnico ocupacional y empoderamiento económico de mujeres y jóvenes

Esta metodología se desarrolló en cuatro ejes específicos, distribuidos en 7 talleres con una duración de 3 horas cada taller de forma presencial con el objetivo de orientar a condiciones y oportunidades para el desarrollo de mujeres y jóvenes, mediante su inserción en actividades de formación para la implementación de emprendimientos productivos como una herramienta de desarrollo.

Para el proceso de Productividad se inició con el fortalecimiento de habilidades blandas como la importancia de trabajar en equipo, contar con herramientas para mantener una buena comunicación, tener la disposición de adaptarse ante los distintos escenarios y siempre mantener una actitud positiva en las dificultades ya que esto permitirá tomar las mejores decisiones.

En el eje 1, competencias para la vida: se desarrollaron temas como autoestima y quien soy yo y los principios del colectivismo y cooperativismo, logrando que las y los participantes descubrieran sus fortalezas, habilidades y aptitudes, impulsando la autoconfianza para lograr sus metas y objetivos alcanzables.

Cadenas de valor: se desarrollaron temas relacionados con economía local, destacando los productos de cada comunidad; comprender el enfoque de competitividad y su relación con el desarrollo de emprendimientos.

Innovación y productividad: fue fundamental implementar los temas sobre costos y gastos, rentabilidad y sustentabilidad y los principios del mercadeo.

Estos ejes se desarrollaron siempre desde el contexto de las comunidades y el análisis de pertinencia cultural, sobre la base de esto en el municipio de San Cristóbal Verapaz los talleres se



Proceso de Formación: IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS COMUNITARIOS DE DESARROLLO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES, llevado a cabo en Chijolom en el mes de enero.



desarrollaron en el idioma Poqomchí, logrando a que las y los participantes entendieran los temas especialmente en relación de emprendimientos, esto les ayudo a realizar los trabajos grupales e individuales.

En el municipio de Ayutla, San Marcos, las participantes expresaron que era la primera vez que participan en proceso de formación en especial de temas relacionados con formación técnica integral, muchas de ellas realizan actividades económicas de forma empírica. Los talleres fueron una experiencia positiva que despertó el interés por conocer más sobre cómo se puede hacer sostenible un negocio, que aspectos se deben considerar y como innovar desde el enfoque de emprendimiento.

Al finalizar el proceso de formación integral, productividad y técnico ocupacional, se puede decir que se dejan instaladas habilidades blandas para la vida a 67 jóvenes de ambos municipios medido a través de una prueba sociométrico conociendo el nivel de participación e interés de los jóvenes en todo el proceso de formación.



Taller para la Construcción de Planes de Prevención de Violencia, en la identificación de las problemáticas en Asentamiento 4 de Marzo, Ayutla San Marcos.



ASESORÍA TÉCNICA

Las comunidades de prácticas favorecen el surgimiento de propuestas locales de investigación, formación y construcción de políticas públicas, programas, proyectos y/o acciones para la prevención de la violencia a nivel municipal, con la asesoría técnica de CIPREVICA. Estos procesos corresponden a la fase 3 « Comunidades de Prácticas » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

En el año 2023 CIPREVICA se continuó apoyando con proyectos para la prevención de la violencia algunas de ellas son capacitaciones impartidas por profesionales.



Jornada de Autocuidado, con personal de la Región Sanitaria de El Paraíso, se realizó el 16 de febrero. El objetivo de la actividad fue, darles a los participantes herramientas de técnicas de relajación para que puedan atender de manera correcta a las personas que llegan en busca de ayuda a este centro asistencia en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Jornada de Autocuidado con Personal de la Región de Salud de El Paraíso. A cargo de las licenciadas Onix Oliva y Senovia Matamoros. Llevado a cabo el día 16 de febrero en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Capacitación de prevención de embarazos en adolescentes, con Adolescentes del CDI Reverendo Eduardo King, el día 28 de marzo, esta actividad surge de la primera reunión Intersectorial. El objetivo fue prevenir y crear conciencia en los adolescentes sobre lo que puede ocurrir con sus cuerpos y sus vidas si son madres y padres a temprana edad. en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Capacitación realizada por la Lic. Onix Oliva, representante del COCOPREVI, sobre el acoso Laboral dirigido a alumnos y alumnas postulantes a practica Profesional de BTP Administración de empresas Banca y Finanzas, del Instituto Departamental de Oriente. El día sábado 27 de mayo. en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Cine Foro de la película “Punto y Aparte” el cual estuvo dirigido a alumnos del Instituto Nacional de Educación Básica -INEB- jornada verpertina del municipio de Cuilapa. con el objetivo de prevenir los embarazos en adolescentes y las consecuencias del aborto; Profesionales de esta DIDEDUC, en coordinación con el Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia en Centroamérica CIPREVICA el 09 de marzo en Cuilapa, Santa Rosa.



Cine Foro dirigido a alumnas del Instituto Nacional de Educación Básica -INEB- Llevado a cabo con el tema de derechos de las mujeres en conmemoración al Día Internacional de la Mujer el 28 de marzo en Cuilapa, Santa Rosa.



Taller formativo y motivacional. El Consejo coordinador de la prevención de la violencia de Cuilapa, capacitan a docentes del nivel preprimario y primario en temas para su desarrollo, crecimiento laboral y personal., Llevado a cabo el 24 de mayo en Cuilapa, Santa Rosa.



Talleres realizados con docentes de pre primaria, primaria, básicos, diversificado, directores y supervisores de Santa Rosa, llevado a cabo en el mes de julio en Cuillapa, Santa Rosa.



Donación de libros "Las niñas y los niños queremos sonreír" en la clausura del curso "Niñez libre de violencia" y el seminario "Educación en Derechos Humanos", dirigido a estudiantes de 6to. grado de la Escuela Normal de Maestras para Párvulos Dr. Alfredo Carrillo Ramírez el 25 de abril.



PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN JÓVENES Y FORTALEZA DE LIDERAZGOS TELESECUNDARIA COMUNIDAD CHICAR EN ALTA VERAPAZ.

Esta actividad fue realizada el 27 de febrero en la comunidad de Chicar como COCOPREVI en alianza con Oficinas municipales, SVET Y CAIMI. Su objetivo era informar a los jóvenes sobre temas enfocados a la Educación sexual y sus riesgos, pues dentro del municipio, específicamente en estos sectores, ha aumentado la deserción escolar como causa de embarazos en adolescentes además se trabajo también el tema de Fortaleza de liderazgo.





SISTEMATIZACIÓN PROCESO ELECTORAL

En los departamentos de Guatemala, Quiché, Alta Verapaz y Huehuetenango.

El proyecto Juventudes y Participación Ciudadana, una mirada activa desde la historia reciente de Guatemala que CIPREVICA ha ido haciendo una realidad, gracias al apoyo de la Agencia Catalana de Cooperación al Desarrollo, ha significado un pequeño aporte a favor de que la participación de las juventudes impacte en la dinámica y resultados del proceso electoral de Guatemala en el 2023. Tanto a nivel local, como departamental y nacional, hemos pretendido obtener la información más concreta de lo que las y los jóvenes han vivido y aportado en dicho proceso. Por eso, recopilar su experiencia es crucial para aprender en esta etapa política nacional y poder profundizar en el papel que las y los jóvenes deben asumir ya no solo en la elección de autoridades, sino en el ejercicio de seguimiento, de auditoría, de presencia en los procesos comunitarios, departamentales y nacionales donde la política trasciende las elecciones y se convierte en procesos y acciones concretas y sostenidas.

La recopilación de las experiencias es un elemento necesario para impulsar y estimular la participación de juventudes en todos los elementos del ejercicio de la ciudadanía. Por ello es tan fundamental contar con informes que nos permitan comprender la realidad en los distintos contextos en los que se expresó la participación de jóvenes. Compartimos que se elaboraron herramientas de monitoreo y transparencia en talleres que enfatizaron la construcción colectiva de las mismas, socializadas y validadas a nivel departamental.



Monitoreo y transparencia del proceso electoral 2023

Esta fue una fase de ejercicio ciudadano, durante el cual las y los participantes realizaron un ejercicio de observación, monitoreo e intercambio de experiencias en el marco del proceso electoral 2023. Esta fase de la ejecución responde a una afirmación clara desde CIPREVICA: Las nuevas ciudadanías no pueden conformarse sin la participación de las juventudes y sin una mirada crítica y abierta a los diferentes procesos políticos. Además, como proceso formativo, la práctica es una metodología que permite interiorizar los aprendizajes al mismo tiempo que lleva a un involucramiento con el contexto de quienes participan.



Estas acciones se han venido desarrollando con la mirada puesta en que los procesos formativos impacten en estrategias a mediano y largo plazo en el desarrollo sostenible, participación ciudadana y empoderamiento de las juventudes a través de la promoción de alianzas con instituciones estatales y actores clave de los departamentos de Guatemala, Quiché, Alta Verapaz y Huehuetenango.

El informe permite a CIPREVICA, como a las organizaciones cooperantes y las juventudes participantes tener una mirada amplia del alcance de las diferentes acciones emprendidas durante el proceso electoral. Así como las percepciones que las juventudes tienen acerca de las diferentes formas de participación política e incidencia.



Monitoreo y transparencia del proceso electoral 2023, Quiché.



Monitoreo y transparencia del proceso electoral 2023, San Cristóbal Verapaz..



Monitoreo y transparencia del proceso electoral 2023, Ciudad de Guatemala.



Monitoreo y transparencia del proceso electoral 2023, Huehuetenango.



Construcción de Planes comunitarios para la prevención de violencia

Para este proceso se diseñó una metodología que consistió en la realización de tres talleres presenciales con los grupos de mujeres y jóvenes de los municipios de Ayutla, San Marcos y San Cristóbal Verapaz. Realizándose en tres fases:

Fase 1, Conformación de las Comisiones Comunitarias de Prevención para la Violencia

Estas comisiones están únicamente integradas por jóvenes y mujeres de cada grupo beneficiario. Lográndose la conformación de 17 comisiones comunitarias para la prevención de la violencia integradas por siete integrantes con los cargos de presidenta, vicepresidenta, tesorera, secretaria, y 3 vocales con un total de 17 comisiones, 6 en el municipio de Ayutla y 11 en el municipio de San Cristóbal Verapaz, con la participación de 119 mujeres que integran estas comisiones.

Fase 2. Identificación de las problemáticas de violencias

Para esta fase se realizaron dos talleres presenciales donde los grupos de mujeres y jóvenes identificaron las principales problemáticas relacionadas con la violencia, realizando un proceso de análisis y priorización de estas, para la construcción de un Plan comunitario para la Prevención de Violencia.

Fase 3. Construcción de Planes Comunitarios para la Prevención de la Violencia

Se logra la construcción de 17 planes comunitarios, 11 en San Cristóbal Verapaz y 6 en Ayutla de San Marcos, logrando el 85% según meta establecida, con la utilización de herramientas de apoyo como la matriz de priorización de los problemas de violencia, donde los grupos de mujeres y jóvenes pusieron en contexto el problema prioritario a resolver dentro de su comunidad colocándole una ponderación de priorización a cada uno de estos para conocer el nivel de urgencia para poder resolverlos.





Construcción de los Planes para la Prevención de la Violencia en Aldea las Pacayas, San Cristóbal, Alta Verapaz.



Construcción de los Planes para la Prevención de la Violencia en Caserío San Lucas Chiacal, San Cristóbal, Alta Verapaz



Taller Prevención de Violencia: Actividades de bienestar con las mujeres y jóvenes de Caserío La Independencia, Ayutla San Marcos.



Construcción de los Planes para la Prevención de la Violencia Caserío La Independencia, Ayutla San Marcos.





Construcción de los Planes de Negocio

El proceso se desarrolló en tres Fases: 1. Diagnóstico y organización. 2. Mercadeo y Producción. 3. Administración financiera. Las fases 1 y 3 fueron presenciales, y la fase 2 a distancia, habiendo dejado tarea a cada grupo para que investigara y definiera mejor sus procesos productivos y su mercado meta, dando acompañamiento a distancia de manera telefónica para atender dudas y brindar orientaciones a las integrantes de los grupos de acuerdo con el rol asumido.

El enfoque metodológico fue el de educación popular, partiendo de la experiencia de las personas y de compartir experiencias a partir de las cuales fueron diseñados cada uno de los emprendimientos, así que todos los talleres fueron altamente participativos.

En ambos municipios se logró la construcción de 18 planes de negocio para

las iniciativas de desarrollo económico, 7 en el municipio de Ayutla y 11 en San Cristóbal Verapaz, pero de los cuales 17 fueron implementados, 6 en Ayutla y 11 en San Cristóbal Verapaz logrando alcanzar un 90% de la meta establecida, es importante también dar a conocer que en el municipio de Ayutla no se alcanzaron las metas establecidas por el contexto, por ser una lugar transitorio (corredor migratorio) donde las mujeres viven bajo un machismo muy marcado, pero a pesar de las deserciones se logra empoderarlas a través de una formación integral y técnica, logrando la colectividad entre ellas.

Para la construcción de estos planes de negocio se tuvo la asistencia de 182 participantes entre ellas participaron 175 mujeres y 7 hombres, de los cuales 63 son del municipio de Ayutla 119 en San Cristóbal Verapaz.



Construcción de planes de negocio con jóvenes de Las Pacayas junio 2023



Construcción del Plan de Negocio en Nuevo Quejá, Junio 2023.



Construcción del Plan de Negocio en Ayutla San Marcos, 2023.



Emprendimientos económicos

Después de la etapa de la construcción de los planes de negocio se procedió a instalar capacidades técnicas en los grupos de mujeres y jóvenes, para iniciar con los emprendimientos esto con el objetivo de lograr la viabilidad y sostenibilidad de los negocios identificados.

En el municipio de Ayutla del departamento de San Marcos, se realizó un convenio con el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad - INTECAP de Coatepeque, para que los grupos de mujeres y jóvenes recibieran los cursos de panadería, repostería, uñas acrílicas y maquillaje básico, con una duración de 8 horas una vez por semana por 5 semanas, con un diploma de acreditación para las participantes.

En el municipio de San Cristóbal Verapaz del departamento de Alta Verapaz en la construcción de los planes de negocio, tomado en cuenta el contexto cultural y social, y que los grupos de mujeres y jóvenes son mayas poqomchí su mirada

fue, en mantener su cultura en tejidos tales como la elaboración de güipiles y cortes típicos, el cual fueron capacitados por 2 semanas, 5 horas diarias por una persona local con conocimiento en este arte.

En el emprendimiento de embutidos artesanes fueron capacitadas 2 grupos de mujeres por un chef con conocimiento en este trabajo enseñándoles sobre la manipulación y venta de los embutidos por 10 días por 4 horas de clases.

En el emprendimiento de panadería los jóvenes ya contaban con el conocimiento básico de hacer pan, las y los beneficiarios iniciaron con su emprendimiento sin necesidad de capacitación técnica.

Y por último en el emprendimiento en fortalecer la producción del café las y los participantes ya cuentan con un conocimiento básico del proceso que lleva tradicionalmente el café.



Participantes las Pacayas elaboración de embutidos.



Participantes de la Independencia, Ayutla, San Marcos con maquillaje básico.



Participantes del asentamiento 4 de Marzo, Ayutla San Marcos con uñas acrílicas.



Participantes de las Pacayas en San Cristóbal Verapaz en entrega de materiales para la elaboración de güipiles.



Participantes de la Reforma, San Cristóbal Verapaz con embutidos.



Participantes de la colonia El Esfuerzo, Ayutla San Marcos con maquillaje.



Participantes de Nuevo Queja en San Cristóbal Verapaz con elaboración de cortes típicos.



ENCUENTROS Y DIÁLOGOS INTERSECTORIALES

Espacios de diálogo y discusión entre actores de la sociedad civil y el Estado sobre la violencia y el abordaje integral para su prevención. Estos procesos corresponden a la fase 4 « Encuentros Intersectoriales » del Modelo de Intervención de CIPREVICA.

Encuentros Intersectoriales

Los encuentros intersectoriales son un espacio en el que participan personas de los 4 sectores: Mujeres, Funcionarios, Docentes y Jóvenes. En este espacio se permite la convergencia de los 4 sectores para la planificación de acciones en beneficio de la comunidad, en este espacio se fortalecen capacidades y se da acompañamiento a las personas que lo integran. Este espacio permite el diálogo y la coordinación, además de dar lugar a que estos promuevan sus ideas de acciones a llevar a cabo.

Reunión mensual del COCOPREVI, 10 de febrero, reunión para planificación de actividades del primer trimestre en Danlí, El Paraíso, Honduras.





Primera Reunión Intersectorial, día 16 de marzo, el objetivo crear vínculos con diferentes instituciones públicas y privadas para que puedan trabajar de manera conjunta en la prevención de la violencia en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Reunión COCOPREVI, 14 de abril, reunión Para planificación y seguimiento de actividades. en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Reunión COCOPREVI, 14 de abril, reunión Para planificación y seguimiento de actividades en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Reunión COCOPREVI, 5 de mayo, seguimiento de actividades del segundo trimestre en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Reunión mensual de COCOPREVI correspondiente al mes de agosto. 11 de agosto, Para continuar con actividades programadas en Danlí, El Paraíso, Honduras.



Reunión de instancia interinstitucional llevada a cabo el 23 de febrero.



I Encuentro Intersectorial llevado a cabo el 24 de marzo.



I ENCUENTRO INTERSECTORIAL REALIZADO EL 19 DE MARZO, ALTA VERAPAZ

Poder conocernos entre sectores que desarrollan acciones en Prevención de Violencia dentro del municipio, poder presentar la labor que cada uno desarrolla desde estos espacios, tanto instituciones gubernamentales como no gubernamentales, líderes y lideresas comunitarios y juveniles. Encontrar acciones en común para poder construir en conjunto y crear esa red de apoyo que sin duda fortalece nuestra labor.

Reuniones de incidencias en las municipalidades



Reunión con el nuevo Concejo Municipal del 2024 al 2028 de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz para continuar con el trabajo y apoyo en prevención de la violencia, llevado a cabo el 08 de noviembre. Se contó con la presencia del representante de DIGNITY Finn Kjaerulf.



Reunión con el Alcalde Municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz para reafirmar y continuar con el trabajo y apoyo en prevención de la violencia, se contó con la presencia del representante de DIGNITY Finn Kjaerulf. Llevado a cabo el 09 de noviembre.

Diálogos entre las juventudes y actores clave para socializar los hallazgos



Encuentro Nacional el 31 de mayo del proyecto: Generación de capacidades para que las juventudes sean agentes de cambio al interior de sus organizaciones y desde allí puedan incidir en la transformación política de sus comunidades.



CLÍNICA SANTA MARÍA DE LA MERCED



Medicina General - Medicina
Natural y laboratorio

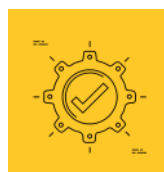
PROGRAMA DE CLÍNICA MÉDICA GENERAL

En Colomba, Quetzaltenango está ubicada la Clínica Médica General “Santa María de la Merced” que presta los servicios de:

- ◆ Medicina general
- ◆ Medicina natural
- ◆ Laboratorio
- ◆ Atención psicológica
- ◆ Farmacia

A través de la Clínica se realizan acciones con la Coordinación de la Pastoral de la Salud y de la Mujer.





HERRAMIENTAS VIRTUALES



Las plataformas se convirtieron en la herramienta para formación, para articulación, para creación de vínculos y relaciones con las personas e instituciones de los distintos municipios, en medio de restricciones derivadas de la pandemia del 2020. Sin embargo, esto no significó abandonar la implementación de esfuerzos comunicativos a favor de la prevención de la violencia, puesto que se consideró estratégico fortalecer sensibilizaciones o posiciones de prevención en medio de la pandemia. Por lo cual se habilitaron las herramientas:

ZOOM

Esta herramienta fue utilizada para reuniones y conferencias virtuales así como los diferentes webinars, entre otras actividades.

CHAMILO

Esta plataforma educativa fue utilizada principalmente para llevar a cabo los diplomados virtuales en Honduras y Guatemala.

FACEBOOK Y SITIO WEB

Estas plataformas de difusión de información se utilizaron para transmisiones en vivo de webinars, difusión de imágenes sobre el trabajo que realiza CIPREVICA, así como mensajes de sensibilización sobre temas de violencia contra la mujer, niñas y niños, prevención ante COVID-19, artículos de opinión, información sobre proyectos, información sobre diplomados virtuales, etc.



ARTÍCULOS DE OPINIÓN

Artículo de Opinión - 13 de julio de 2023



CIPREVICA
Centro de Investigación para la Prevención
de la Violencia en Centroamérica

Carlos Aldana Mendoza
Coordinador de Programas



LA CORRUPCIÓN NO ES SOLO ROBO MATERIAL. ES TAMBIÉN EL ROBO DE LA DEMOCRACIA.

Cuando pensamos en "corrupción" pareciera que la reducimos al tráfico de influencias, al robo o uso indebido de recursos, etcétera. Pero últimamente diversos operadores de justicia (que más parecen operadores de la Injusticia) nos han venido a demostrar que también la corrupción se encuentra en el intento de robarnos la democracia. Es decir, de apoderarse de instituciones y de abusar y malutilizar recursos jurídicos de todo tipo para imponer candidatos, partidos, posturas.

El robo de nuestra endeble democracia constituye el más grave y serio acto de corrupción, porque no solo nos roban los recursos sino también los procesos históricos que le han costado tanto a nuestra sociedad. Y porque al querer robar la democracia, pretenden robar la dignidad, la participación, la expresión, la libertad de opciones que ofrece nuestro sistema electoral. Nada limpio y útil sale de todos aquellos personajes que son impuestos.

Independientemente de la posición política y electoral en el proceso que Guatemala vive en el 2023, a todos y todas afecta la incertidumbre y la serie de recursos que, muy claramente, pretenden imposiciones de candidaturas o el descalabro democrático. Porque en "río revuelto, ganancia de corruptos".

En este momento, pareciera que la democracia electoral se defiende de unos u otros recursos o acciones de todo tipo. ¿Qué vendrá después de que la Constitución se imponga? En su desesperación por proteger condiciones de impunidad para muchos personajes, ¿estarán dispuestos a destruir lo poco de democracia que se ha construido?

Se puede ser de un partido o de otro; tener una visión del país u otra. En otras palabras, es posible y necesario tener diferencias y antagonismos ideológicos porque tener una ideología es un derecho tan profundamente humano. Pero es preciso que este proceso sea defendido por todas las posturas que creen en la democracia. Claro, sin caer en posturas de falsa neutralidad y sin pretender apagar los necesarios debates que enriquecen la cultura política. Está más que claro que la ideología se reduce a una profunda visión de mantener las cosas como están o buscar las transformaciones estructurales. Pero dejemos esta discusión por un momento.

Aunque las organizaciones sociales nos asumimos como entes no partidarios, tampoco podemos negar (ni negarnos) el derecho a tener posiciones políticas cuando estas representan una conciencia y una indignación ante los poderes establecidos. Como el momento que vive Guatemala actualmente.

A los movimientos mediante las vías informáticas masivas, y a la movilización en las calles, necesitamos agregar serios, emergentes y profundos momentos de educación crítica. Esta es la hora de que la educación no esté al servicio del orden establecido, sino al servicio de la construcción de la justicia, la dignidad y los derechos humanos. Así podrá acompañar los distintos esfuerzos para que la sociedad, en su diversidad, alcance cierta unidad: la de proteger nuestra democracia y a sus instituciones.



 CIPREVICentroamerica
 www.ciprevica.org



LA MUJER ES POESÍA, PERO MUCHOS NO SABEN LEER

Escrito por: **Senovia Matamoros Paez**
Miembro del Consejo Coordinador Danlí, El Paraíso, Honduras.

Ella era alegría en sus días tristes, ella era su apoyo en sus días amargos
Ella era todo un libro lleno de historias por contar...él no la supo apreciar.
Ella representaba retos, el representaba miedos
Ella eran sus alas, él no quiso volar.
Ella eran sus sueños, él no quiso soñar.
Ella era el amor de su vida, él no la supo valorar.
Ella era poesía, él no sabía leer.

En mi experiencia privilegiada en mentoría de mujeres, he podido ver el dolor, la tristeza, la desilusión, el quebranto, pero también la fortaleza, las he visto caer, pero también levantarse, dobladas hasta mas no poder, casi sin vida, pero luego nuevamente erguidas como esas hermosas palmeras.

Mujeres que aman, que se entregan, que lo dan todo... sin embargo las han engañado, defraudado, herido y les han hecho mucho daño. quizá a lo largo de sus vidas hayan conocido a varios escultores de tristezas...pero se han convertido en escultoras de su propia vida y artífices de su felicidad.

Han entendido en medio del dolor, del sufrimiento de la noche más oscura, que para enseñar la belleza de la vida no hacen falta gritos ni malos tratos. No hay que sufrir para saber a qué saben las alegrías.

La felicidad, el respeto y la alegría también son claves para el aprendizaje de la vida, porque les enseña a ser fuertes.

Mujer eres el mejor ejemplo de resiliencia, has sabido florecer aun en el desierto, has aprendido que el amor se riega todos los días, en especial el amor propio.

La Mujeres son el pilar donde todos se apoyan, la roca donde todos ponen sus pies para cruzar los ríos... pero, no es un palacio de firmes muros, es vulnerable a las experiencias vividas.

Si tienes una Mujer a tu lado ámala, cuídala, valórala, aprenda a leerla porque es un libro abierto y es Poesía.

FELIZ DÍA DE LA MUJER...





 CIPREVICentroamerica
 www.ciprevica.org



MUJER

Escrito por: **Nebdy Estela Sevilla**

Miembro del Consejo Coordinador Danlí, El Paraíso, Honduras.

Como surges de antaño, con la esperanza de sueños materializados,
la figura femenina con dones por Dios iluminados, obrera nata, sublime alma de hierro,
incanzable guerrera de luchas que condenan los las diferencias y estratos sociales,
hoy resurge aquella dama que fuera flor delicada más revestida
por el halo de valentía que ha ganado en cada una de sus batallas.

Las heridas de una guerrera no marchitan
su nimbo realzan su esencia sublime,
demuestran que aún es más bella
cuando se transforma para luchar como una doncella
con las fuerzas particulares que caracterizan a ellas.

Como el mismo fondo de los mares el sol eterno se alza,
así radiosa así gallarda resplandor de joya
se levanta de la imponentia soberana.

BONDAD INFINITA SANTA ESENCIA
 LUZ INEXTINGUIBLE DE AMOR SUBLIME
 ALFA Y OMEGA DE LA EXISTENCIA
 NIMBO DE VIRTUDES CARIÑO QUE REDIME
 CON CUANTOS ATRIBITOS SANTOS
 AL CREARTE EL TODO PODEROSO
 ENNOBLECIÓ CON MÁS ENCATOS
 SU JOYA TERRENAL MÁS HERMOSA,
 ÁNGEL DE LA GUARDA DIVINO TESORO.





 CIPREVICentroamerica
 www.ciprevica.org



LA EDUCACIÓN PARA DERRIBAR LA DESIGUALDAD

Escrito por: **Heissell Valenzuela**
Comunicadora Social CIPREVICA

Este día es una ocasión para reflexionar sobre los avances conseguidos por mujeres valerosas en todo el mundo, las cuales han luchado a través de la historia para defender la libertad, justicia y dignidad arriesgando hasta su integridad física para tener un mundo mejor y más justo.

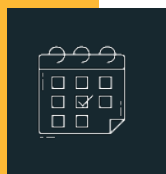
Hoy en día todavía existen brechas de género por la cuales las mujeres son perjudicadas como lo es en el caso del acceso a la educación de niñas y mujeres indígenas. La educación es un factor fundamental para cambiar la vida de las mujeres y es una herramienta muy importante para lograr la independencia económica.

En el hogar también se pueden observar las diferencias como en las tareas domésticas, cuidado de personas mayores y cuidado de los hijos el cual recae mayormente en las mujeres lo cual es un trabajo que requiere mucho esfuerzo y dedicación y no es reconocido ni remunerado.

Gracias a la educación las mujeres pueden conocer muy bien sus derechos y hacerlos valer, sin la educación la mujer se convierte en vulnerable y además tiene un papel muy importante en cuanto a la prevención de la violencia.

Los valores y normas en la sociedad son muy importantes ya que cuando se valora la vida humana se respeta y también se protege a las mujeres y niñas, construir una sociedad en la que las mujeres tengan los mismos derechos y oportunidades es un paso necesario para alcanzar la equidad y la igualdad.





EXPECTATIVAS PARA EL PERÍODO 2024



Para mayor información sobre nuestro trabajo visite:



CIPREVICA_Centroamérica



CIPREVICentroamerica



www.ciprevica.org